

ПЕНСИОННЫЕ ФОНДЫ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН**Исмаилова Г.Г.**

Развитие экономики любой страны неразрывно связано с эффективностью реализации мер по пенсионной защите населения, поскольку социальная стабильность здесь играет ключевую роль. Необходимость поддержки категорий населения, находящихся в пенсионном возрасте, обусловлено, прежде всего, обеспечением социальных гарантий в рамках открытого общества.

В Стратегии развития республики «Казахстан – 2030: Процветание, безопасность и улучшение благосостояния всех казахстанцев» одним из приоритетных направлений развития страны, указанных Президентом Н. Назарбаевым, является «улучшение материального и социального уровня жизни населения». Уровень и качество пенсионного обеспечения населения – важная составляющая экономического и социального положения граждан страны. Устойчивое развитие накопительной пенсионной системы способствует ускорению экономического развития Республики Казахстан [1].

Президент Республики Казахстан в ежегодных Посланиях народу Казахстана постоянно отмечает важность проводимых преобразований в социальной сфере, акцентируя внимание на ее пенсионной составляющей. В условиях мирового финансового кризиса Правительство разрабатывает ряд антикризисных мер по уменьшению удара на казахстанскую экономику и общество. В Послании Президента народу Казахстана «Через кризис к обновлению и развитию» от 6 марта 2009 года Правительство гарантирует обязательство государства по увеличению социальных выплат в полном объеме [2].

В конце прошлого столетия проблемы пенсионного обеспечения стали предметом споров и обсуждений во многих странах мира, в том числе и в Казахстане. Причиной этого явления стал комплекс факторов демографического, экономического и социального характера. Некоторые из них были связаны с ускорением процессов старения населения в результате сокращения рождаемости на фоне увеличения средней продолжительности жизни. Другая группа факторов была связана со сдвигами на рынке труда: рост уровня безработицы, распространение неформальной и

неполной занятости и, как следствие, выход части населения из обязательной системы пенсионного обеспечения. В свою очередь это привело к тому, что стала уменьшаться численность того рабочего населения, чьи взносы составляли финансовую основу практикуемой многими странами солидарной пенсионной системы.

Решение о реформировании пенсионной сферы, принятое Правительством несколько лет назад, имело историческое значение для всей страны. Казахстан первым среди стран СНГ начал преобразование старой солидарной системы пенсионного обеспечения гражданина с планомерным переходом к накопительной пенсионной системе с развитием частных накопительных пенсионных фондов. Эта реформа была задумана и реализована, чтобы снять бюджетную нагрузку и создать более справедливую систему пенсионного обеспечения и формирования пенсионных фондов.

Активы пенсионных фондов имеют огромное инвестиционное значение для экономического развития Казахстана, так как они являются важной составляющей внутренних инвестиционных ресурсов. Посредством пенсионных фондов свободные денежные ресурсы в виде пенсионных активов трансформируются в потоки рабочего капитала, а поскольку пенсионные активы размещаются в различные финансовые инструменты и инвестиционные проекты с целью долговременного инвестирования, они редко участвуют в спекулятивной игре на рынках капитала. В то же время пенсионные активы являются своеобразным стабилизатором финансовой системы страны.

В настоящее время открыты и активно работают 14 накопительных пенсионных фондов, имеющие 72 филиала и 73 представительства по республике. Насчитывается 10 управляющих компаний, которые теперь называются организациями, осуществляющими инвестиционное управление пенсионными активами фондов (ООИУПА). Три накопительных пенсионных фонда (ГНПФ, Народного банка Казахстана и «ВТА Курмет–Казахстан») имеют лицензию на самостоятельное управление своими активами, шесть компаний управляют активами оставшихся 11 НПФ, а одна компа-

ния (организация) не имеет пенсионных активов в управлении.

Лицензию на проведение кастодиальной деятельности имеют десять банков. Вместе с тем только восемь осуществляют кастодиальное обслуживание НПФ: Национальный банк Республики Казахстан, АО «Казкоммерцбанк», дочерний банк АО «HSBC банк Казахстана», АО «БанкЦентрКредит», АО «Народный банк Казахстана», АО «Темирбанк», АО «Евразийский банк», АО «АТФ Банк».

Важным новшеством в пенсионном законодательстве является отмена статуса Государственного накопительного пенсионного фонда (ГНПФ), который раньше выделялся в особый отдельный институт, что в первые годы реформы было оправдано. По новой редакции закона о пенсионном обеспечении, накопительные пенсионные фонды теперь не делятся на государственный и негосударственные фонды. Начиная с 1 января 2003 г. перед законом все равны: и ГНПФ, и негосударственные НПФ [3, 7].

Одним из главных изменений в пенсионном законодательстве является введение на рынке пенсионных услуг института пенсионного страхования. В связи с этим в ближайшее время одними из основных участников пенсионного рынка станут страховые компании, которые будут осуществлять деятельность по заключению и исполнению договоров страхования жизни.

2008-2010 годы выдались для Казахстана непростыми для пенсионных фондов. Та рецессия, которая началась в строительной отрасли, ипотеке, перешла в банковский сектор, и сейчас фондовый рынок терпит падение курса ценных бумаг. И пенсионная система не осталась в стороне от влияния уже финансового кризиса, но на пенсионную систему влияние оказалось не настолько сильно, как на банковскую систему. Пенсионная система напрямую связана с развитием фондового рынка. В зависимости от того, как развивается фондовый рынок, настолько это отражается и на положении пенсионной системы в общем.

Если рассматривать падение, то нужно сравнить с предыдущими годами развития. По состоянию на 1 декабря 2008 года, объем пенсионных активов, находящихся в инвестиционном управлении ООИУПА, составлял 1368,6 миллиардов тенге, увеличившись на

ноябрь 2009 года на 37,4 миллиардов тенге, или на 2,81 %.

В целом получение инвестиционного дохода по накопительной пенсионной системе тесно связано с экономикой страны – развитием таких отраслей, как финансовый сектор, строительная отрасль, добывающая промышленность, добыча и переработка нефти, химическая промышленность, агропромышленный сектор, малый и средний бизнес. Правительство, Национальный банк и Агентство по финансовому надзору наметили ряд направлений поддержки экономики, в том числе решение проблем на рынке недвижимости. В рамках реализации этого направления через фонд «Самрук – Казына» была запущена специальная программа ипотечного кредитования, на финансирование которой ФНБ направлена сумма в размере \$5 миллиардов (600 миллиардов тенге), сформированная за счет привлечения заемных средств из Национального фонда фонд и накопительных пенсионных фондов [5, 6].

На пенсионном рынке, так же, как и на банковском, явно выделяются лидеры, на долю которых приходится более 63% общей суммы пенсионных накоплений и более 64% общего числа вкладчиков. Заметим, что один из них – ГЦВП – с самого начала действия накопительной системы имел множество конкурентных преимуществ. Так называемый принцип «по умолчанию», когда взносы работников, не выбравших НПФ, автоматически перечислялись в ГНПФ, позволил государственному фонду сразу вырваться вперед и по количеству ИПС, и по объему активов.

Если прибегнуть к статистике, то на 1 декабря 2009 года в акции в среднем казахстанские НПФ вкладывали около 17,5% своих активов. По состоянию на 1 сентября 2008 года эта доля составила приблизительно 18,8%. Однако по доходности лишь акции НПФ, аффилированных с сырьевыми эмитентами, показали относительно хорошую доходность.

В свою очередь с корпоративными фондами все предельно ясно: их клиентами автоматически становились работники аффилированной компании. Сегодня в Казахстане действует всего один корпоративный НПФ – «Казахмыс». Еще два фонда – «КаспийМунайГаз» и «Филип Моррис Казахстан» – присоединились к НПФ «Грантум». Кстати, конкурентным преимуществом пенсионного фонда «Гран-

тум», как и в случае с ГНПФ, стало его имя. Привлечение в фонд нефтяников с высоким уровнем доходов и грамотный менеджмент, основанный на западных стандартах, позволили НПФ за первые три года подняться с 15-го на 3-е место по объему пенсионных активов среди частных фондов [6, 5].

Агентством по финансовому надзору подведены итоги года на пенсионном рынке. Судя по номинальному доходу НПФ, ситуация за 2009 год заметно ухудшилась. Причиной тому стал очередной рост накопленного уровня инфляции: за 12 месяцев 2009 года этот показатель составил 9,5 процента, а средневзвешенный коэффициент номинального дохода по пенсионным активам НПФ – минус 0,84 процента.

Перекрыть инфляцию удалось только двум фондам: НПФ «Республика» и «БТА Казахстан». Доходы остальных НПФ не дотянули даже до уровня инфляции.

На первое место по доходности за 2009 год выбились НПФ «Республика» (11,78) и «БТА Казахстан» (10,13). С отрывом от них, не угнавшись за инфляцией, но все же лучше прочих, идут «Аманат Казахстан» (8,85), «НефтеГазДем» (7,96) и «Коргау» (7,43). За ними – «Капитал» (6,96) и «Атамекен» (6,02). Дела прочих фондов еще хуже.

Что касается сохранности пенсионных накоплений за пять лет, то меньше прочих пострадали от инфляции (61,9%) деньги вкладчиков «Капитала» (51,36), «Аманат Казахстан» (50,95), «Атамекена» (50,93), «Отана» (50,53). Ну и, конечно же, «БТА Казахстан» (96,09), лидера по показателям трехлетнего и пятилетнего циклов, на счетах которого вклады реально приросли на треть. Пенсионные деньги в остальных НПФ «подтаяли».

Впервые за последние месяцы с 2008 по 2009 гг. средневзвешенный коэффициент номинального дохода вылез из минуса и стал положительным. Это в среднем по всем 14 пенсионным фондам. Что касается конкретных фондов, то на первой позиции по-прежнему молодой по возрасту и немногочисленный пенсионный фонд «Республика». На последнем тоже по-прежнему «УларУмит». Однако он, хоть и в минусе, но поднялся сразу на несколько ступенек. «Накопительный пенсионный фонд Народного банка Казахстана», который последние месяцы также был на

нижних ступеньках, вышел на минимальные (0,06), но положительные цифры.

По состоянию на 1 апреля 2010 года в республике функционируют 14 накопительных пенсионных фондов, которые имеют 76 филиалов и 48 представительств в регионах республики [4].

В этих условиях выход из ситуации видится в использовании пенсионных активов в реальном секторе экономики.

Специалисты считают, что за счет пенсионных денег нужно строить промышленные, обрабатывающие, перерабатывающие объекты. Самое главное условие, чтобы накопления давали добавочную стоимость и работали как на экономику страны, так и на каждого ее гражданина. Именно поэтому Правительство предлагает задействовать накопленные пенсионные средства для стабилизации строительной сферы, а также для финансирования инновационных, промышленных и инфраструктурных проектов.

Надо сказать, что Казахстан далеко не первопроходец в этой сфере. В мировой практике накопительная пенсионная система, наряду с банковским сектором, инвестиционными фондами и ипотечными компаниями, традиционно рассматривается в качестве важнейшего институционального инвестора в реальном секторе экономики.

В экономически развитых странах пенсионные деньги чаще всего выступают источниками средств для банков развития, которые, в свою очередь, служат проводниками инвестиционной политики государства.

Казахстанские специалисты солидарны во мнении, что в республике также можно использовать средства пенсионных накоплений в качестве ресурсной базы для финансирования инфраструктурных проектов.

Сами НПФ также заинтересованы в появлении новых финансовых инструментов.

Главное в этом случае – обеспечить грамотное инвестирование. Пенсионные деньги должны ежегодно прирастать, поскольку их основная задача – обеспечить достойную старость ныне работающих граждан [7, 10].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1 Казахстан – 2030. Процветание, безопасность и улучшение благосостояния всех казахстанцев: Послание Президента страны к народу

Казахстана // Казахстанская правда от 11 октября 1997 года.

2 Через кризис к обновлению и развитию: Послание Президента народу Казахстана от 6 марта 2009 г.

3 Турегельдинов Ж. Пенсионная система Казахстана – становление и перспективы // Казахстанская правда. 2008 г. 26 мая.

4 Веб-сайт Агентства по регулированию финансового рынка и финансовых организаций (www.afn.kz)

5 Кисыкбаева А. Пенсия без инфляции // Бизнес & власть. 2008 г. 21 октября.

6 Жалын Д. Хирургическое вмешательство // Деловая неделя. 2009 г. 20 февраля. С.5.

7 Дементьева А. Пенсионный марафон надо пройти так, чтобы не было мучительно бедно // Казахстанская правда. 2008 г. 10 декабря. С.10.

Түйін

Аталмыш мақала халықтың зейнетақымен қамтамасыздыруына, нарықтық экономика қатынасындағы Қазақстан Республикасының жинақтаушы зейнетақы қорының дамуына арналған.

Conclusion

This article focuses on the establishment of pension populations, the development of pension funds of the Republic of Kazakhstan to market economy.

ИЗУЧЕНИЕ КАЗАХСКОГО ОРАТОРСКОГО ИСКУССТВА В КУРСЕ «КУЛЬТУРА РЕЧИ»

Конвисарова Л.А.

Ораторское искусство, владение устным словом люди высоко ценили во все времена. Оно – важнейшее и активное средство воспитания и обучения, распространения философских, эстетических учений, политических, экономических и других знаний, постижения культурных ценностей и новых идей. Истинное ораторское слово пробуждает лучшие гражданские чувства, служит целям прогресса.

Риторика – это одно из древнейших искусств, которое становилось необходимым для каждого человека. Ее создателями стали Платон и Аристотель. Наиболее прославленные ораторы того времени – Демосфен, Сократ, Перикл. Первыми казахскими ораторами являлись Монке би, Ая би, Асанкайгы, Жиренше шешен. Традиции ораторского искусства казахов были продолжены такими выдающимися просветителями, как Абай, И. Алтынсарин, Ч. Валиханов, и выдающимся историком и теоретиком красноречия А. Байтұрсыновым. В книге «Теория словесности» им изложены основы теории ораторского искусства, в которых особое внимание уделено публицистическому стилю и публичной речи (косем соз).

Казахскую риторическую традицию, восходящую к древности, как народно-массовую характеризует уже факт наличия в богатейшем национальном фольклоре жанра народных ораторских изречений, рождавшихся при разрешении различных судебных тяжб,

обсуждении вопросов войны и мира, решении судеб страны и отдельных людей, а также в период проведения тризн, празднеств, пиров при большом стечении народа. Выдающийся казахский деятель-энциклопедист М. Ауэзов, отмечая значимость народных ораторских изречений, подчеркивал, что они «отражая определенные мнения, общее мировоззрение народа, показывая его понимание прошлого, не принадлежит одному лицу, они являются творением всего народа, продуктом искусства, которое суть достояние своей страны» [1, 15].

Об особом почтении к слову, к искусству красноречия, о духовном уровне человека свидетельствует и такая известная традиция в состязании казахских ораторов прошлого: в ораторском состязании один из соперников раньше судей и зрителей замечал превосходство соперника и останавливал борьбу (созге токтаган). Действительно, эта способность – созге токтау – подчиниться слову, остановиться, подчиняясь слову, подчеркивает духовный уровень человека, любовь народа к слову, к искусству красноречия [2, 86].

По отношению человека к своему языку, по умению обращаться с ним можно совершенно точно судить не только о его культурном уровне, но и о гражданской ценности. Казахское ораторское искусство имеет колоссальный познавательный потенциал, поэтому его изучение в курсе вузовской дисциплины «Культура речи» является важным и необхо-